

MEVSİMLİK GEZİCİ TARIM İŞÇİLERİNİN ÇALIŞMA VE SOSYAL HAYATLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İZLEME KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

KARAR SAYISI:2014/1
KARAR TARİHİ:08/07/2014

-1-

Mevsimlik ve gezici tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla, buldukları illerden İlimize aileleri ile birlikte gelen vatandaşlarımızın bu süreçte ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevre ile ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut sorunlarının tespiti ile bu sorunların giderilmesine yönelik yapılacak çalışmalar ile ilgili aşağıdaki kararlar alınmıştır.

1. Fındık toplamak maksadıyla İlimize gelen mevsimlik işçilerin konaklama alanları öncelikle fındık toplayacak olan işverenler tarafından doğa olaylarından etkilenmeyecek, ekmek ve yemek pişirme, çamaşır ve bulaşık yıkama ile tuvalet ve banyo gibi asgari ihtiyaçları karşılayacak ve insan onurunu incitici görüntüler oluşmasını engelleyecek düzeyde sağlanacaktır. Ancak iş bulurum düşüncesiyle iş bağlantısı kurmadan gelenler ve tarla sahipleri ile olan fındık toplama anlaşması çeşitli sebeplerle bozulan mevsimlik tarım işçilerinin çevrede gelişigüzel konaklamalarına izin verilmeyerek çadırların kurulumu için yeterli ödenek temin edildiği takdirde daha önceki toplanma alanlarına çadırlar kurulacak, ödenek temin edilememesi durumunda ihtiyaç duyan köy muhtarlarına çadır, tuvalet ve banyolar (çok amaçlı çadırlar) zimmetli olarak verilmesine.
2. Oluşturulan Toplulaştırılmış Çadır Alanlarında ikamet eden geçici mevsimlik tarım işçilerinin en yakın Toplum Sağlığı Mobil ekiplerince sağlık taraması yapılmasına fındık işçilerini barındıran bahçe sahiplerinin de sağlık birimlerine bildirimde bulunarak sağlık taramasını yaptırılmalarına.
3. 1774 sayılı kimlik bildirim kanunu çerçevesinde bölgemize gelen gezici mevsimlik tarım işçilerinin ikamet ettirileceği bölgelere ulaştığında ilgili köy muhtarlıklarınca 24 saat içinde bu kişilerin kimlik bilgilerinin İl Jandarma Komutanlığına bildirilmesine,
4. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden Tarım Aracısı Belgesi almadan ve mevsimlik işçiler ile Mevsimlik Tarım İş Sözleşmesi imzalamadan getirilen kişilerin çalıştırılmaması gerektiği hususunun kamuoyuna duyurulmasına,
5. Tarım aracısı olmadan kendi bağlantıları ile çalışmak amacıyla gelen mevsimlik tarım işçilerinin tarlada çalışmaya başlamadan önce Mevsimlik Tarım İş Sözleşmesini tarla sahibi ile tarlada çalışacak olan işçiler arasında imzalanması ve Düzce Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne düzenleme tarihinden itibaren 10 iş günü içerisinde onaylatmaları gerektiği, ilgili sözleşmenin taraflarca imzalanmadığı ve Düzce Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne onaylatılmadığı takdirde 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20/d maddesi gereği tarla sahiplerine idari para cezası uygulanmak zorunda kalınacağına duyurulmasına,

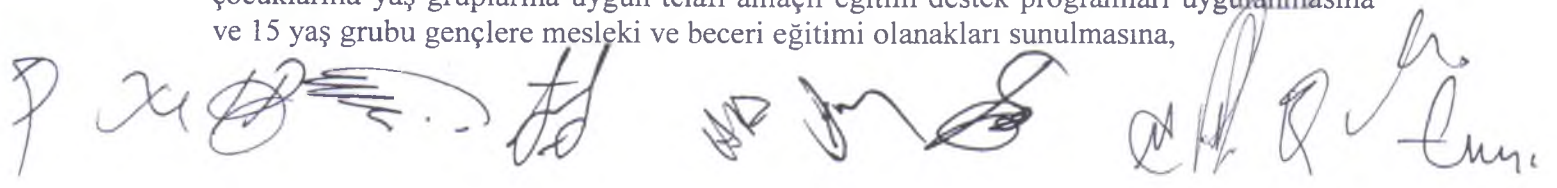


**MEVSİMLİK GEZİCİ TARIM İŞÇİLERİNİN ÇALIŞMA VE SOSYAL
HAYATLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İZLEME KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**

**KARAR SAYISI:2014/1
KARAR TARİHİ: 08/07/2013**

-2-

6. Fındık toplama işlerinde 16 yaşından küçük, çalışamayacak kadar yaşlı ve hasta olan işçilerin çalıştırılmamasına, çocuk işçi çalıştırılmasının önlenmesi konusunda muhtarlıklar tarafından gerekli önlemlerin alınmasına, bu konudaki takibin ilgili birimlerce (Muhtarlık, konuyla ilgili Bakanlık il görevlileri, güvenlik birimleri) uygulamalarla yerinde yapılmasına,
7. Düzce İlinde fındık toplama zamanının Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü tarafından belirlenip, duyurulmasına
8. Fındık toplama işlerinde çalışacak işçilere cinsiyet ayrımı yapılmaksızın 16 yaş ve üzeri işçiler için asgari günlük 38 TL olarak belirlenmesine ve şehirlerarası ulaşım ücreti adı altında bir ödeme yapılmamasına,
9. Patoz saat ücretinin 130,00 TL olarak ödenmesine,
10. İşçilerin geçici ikametlerinden çalışma yerlerine naklinin insan taşınmasına uygun araçlarla ve mevzuata uygun şekilde işverence yapılmasına (Otobüs, Minibüs, Otomobil gibi), bu konuda kontrollerin ilgili muhtarlıklar ve güvenlik birimlerince yerinde uygulamalar ile yapılmasına,
11. İşçi ücretlerinin iş bitimine müteakiben çalışanlara nakit olarak ödenmesine,
12. İşverenler ve Köy Muhtarlıkları emniyet bakımından huzur bozucu olayları en yakın güvenlik birimlerine bildirmelerine,
13. İşverenler ve köy muhtarlıkları işyerlerinde ve bölgelerinde çalışan işçilerde oluşan her türlü hastalığa müdahale edilmesini sağlayacak şekilde en yakın sağlık kuruluşuna bildirmelerine,
14. Fındık patozlarında; patoz sahipleri fındığın kırılmasını önleyici tedbirleri alacaktır. Ehliyetsiz ve bilgisiz kişilerin bu işte çalıştırılmamasına,
15. Fındık patozlarıyla fındık çekim işinin yol kenarı ve yol üzerinde yapılmamasına ,
16. Fındık zurufunun (patoz artığı) yakılmasının yasaklanmasına bunun yerine gübre olarak değerlendirilmesine,
17. Mevsimin sıcak geçmesi nedeniyle fındık toplama anında yangın çıkmaması için işçi, işveren ve diğer ilgililerce gerekli tedbirlerin alınmasına,
18. İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce toplulaştırılmış çadır alanlarında kalan mevsimlik tarım işçilerinin yeterli sayıdaki 6-14 yaş grubu çocuklarına yaş gruplarına uygun telafi amaçlı eğitim destek programları uygulanmasına ve 15 yaş grubu gençlere mesleki ve beceri eğitimi olanakları sunulmasına,



**MEVSİMLİK GEZİCİ TARIM İŞÇİLERİNİN ÇALIŞMA VE SOSYAL
HAYATLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ İZLEME KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**
KARAR SAYISI:2014/1
KARAR TARİHİ: 08/07/2014

3

19. Sosyal güvenlik il müdürlüğünce mevsimlik tarım işçilerinin 6111 sayılı kanunun Ek 5. md gereği sosyal güvenlik kapsamı altına alınması hususunda çalışma yapılmasına,
20. İşçilerin ve yöre halkının birbirlerinin emek ve işine duydukları ihtiyaç, kardeşlik ve dayanışma bilincini güçlendirmeye yönelik olarak yukarıda alınan kararların tüm uygulamaları ilgili muhtarlarca takip edilerek, oluşabilecek uygunsuzlukların çözümünde Mevsimlik Gezici Tarım İşçisi İzleme Kurulu ile temas halinde olmasına,
21. Alınan kararların tüm ilgili birimlere duyurulmasına,

Karar verilmiştir.

BAŞKAN

..../07/2014
Hasan BAĞCI
Vali a.
Vali Yardımcısı

Faruk KÜÇÜKTAŞ
İl Özel İdaresi
Tarımsal Hiz.Md.

Mehmet Ali COŞKUN
İl Emniyet Müdürlüğü
Şube Müdürü

Sedat POLAT
Belediye Zabıta Müdürü

Ersen ÇETİN
İl Jandarma Komutanlığı
Şube Müdürü

Haşmet DATUR
İl Millî Eğitim Müd.
Şube Müdürü

Hülya ARIKBOĞA
İl Sağlık Müd.
Şube Müdürü

Erdal GEVREK
Bil. San. ve Tek. Müd.

Erkin AVCI
SGK İl Müd.

Harun KABAĞLU
İl Gıda Tar. ve Hay. Müd.

Celil KUZU
Çal. ve İş Kur. İl Müd.

Ramazan ÖZTÜRK
Düzce Zir. Od. Başk.
(Katılmadı)

Nizamettin KALAYCI
Yığılca Zir. Od. Başk.
(Katılmadı)

Levent Şahin BAŞARAN
Akçakoca Zir. Od. Başk.
(Katılmadı)

Rıdvan ACAT
Akçakoca Muhtarlar Der.

Dr.Bülent GÜRBÜZLER
İl Halk Sağlığı
Şube Müdürü

MEVSİMLİK TARIM İSİ SÖZLESMESİ

SÖZLESMENİN KONUSU

Asağıda tarafları ve yükümlülükleri belirtilen mevsimlik tarım işi sözleşmesidir.

SÖZLESMENİN TARAFLARI

ISVEREN :
ADRES :
ARACI :
ADRES :

ISVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- 1- Isveren tarafından işçiye verilecek ücret;
 - a) Gündelik/ haftalık/ aylık.....TL.'dir.
 - b) Götürü.....TL.'dir.
 - c) Parça basi.....TL.'dir.
 - d) Diğer..... TL.'dir.
- 2- Isveren işçilere avans ödeyecektir/ödemeyecektir.
- 3- Isveren işçilere iklim koşulları, afet ve benzeri nedenlerle çalışılmayan günler için ücret ödeyecektir/ödemeyecektir.
- 4- Isveren, işçilerin iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı her türlü önlemi alacaktır.
- 5- Aracının sözleşmeye taraf olmadığı durumlarda, işçinin çalıştığı günleri gösterir puantaj ve işçiye ödediği ücrete ilişkin kaydını tutacaktır.
- 6- Isveren, aracıya gidis-dönüş yol masrafları içinTL ödeyecektir.
- 7- Isveren, aracılık yapması ve bu sözleşmede yer alan yükümlülüklerini yerine getirmesi karşılığı aracıyaTL ödeyecektir.
- 8- Isveren ve işçi sözleşmeyi kendi aralarında düzenledikleri takdirde sözleşmenin bir nüshası, onaylanmak ve ilgili birimindeki dosyada saklanmak üzere, imzalanmasından itibaren on iş günü içerisinde isveren tarafından ISKUR İl Müdürlüğü'ne gönderilecektir.

ARACININ YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

- 1-Ekli listede adı geçen işçileri, isverenin köyündeki/Mahallesindekiisindeislerini görmek üzere sağlayacaktır.
- 2-İşçinin çalıştığı günleri gösterir puantaj ve işçiye ödediği ücrete ilişkin kaydını tutacaktır.
- 3-İşçilerin, konaklama yeri ile işyeri arasında uygun araçlarla güvenilir bir şekilde ulaşımının sağlanması hususunda isverenle birlikte doğrudan kontrol ve gözetim yapacaktır.
- 4-İşçilerin barınma yerlerini, yeme ve yatma durumlarını sağlığı ve barınma koşullarına uygun biçimde sağlamak için mahalli mülki idare amirlikleri nezdinde gerekli başvuruları yapacaktır.
- 5-İşçi, isveren ve aracı arasında imzalanan sözleşmenin bir nüshası, onaylanmak ve ilgili birimindeki dosyada saklanmak üzere, imzalanmasından itibaren on iş günü içerisinde aracı tarafından ISKUR İl Müdürlüğü'ne gönderilecektir.
- 6-Aracı bu işini yaparken Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliğinde yer alan diğer yükümlülüklerini de yerine getirecektir.

İŞÇİLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

- 1- İşçiler çalışmaya tarihinde başlayacaktır.
- 2- İşçiler tarım işini yaparken araziye, ürüne , tarım araç ve ekipmanlarına zarar vermeme için gereken itina gösterilecektir.
- 3- İşçiler isveren tarafından bu sözleşmeye konu iş devam ettiği müddetçe geçerli mazereti olmaksızın işi bırakmayacak ve başka bir işyerinde çalışmayacaklardır.

Özel koşullar

.....

İş bu sözleşme üç/dört nüsha olarak düzenlenmiştir ve buna bağlı olarak taraflardan biri yükümlülüklerinden birini yerine getirmediği takdirdemahkemeleri/İcra Daireleri yetkilidir.

ISVEREN	ARACI	İŞÇİ
		Sözleşmeyi imzalayan işçilere ait liste sözleşme ekinde yer almaktadır.

EK: Çalışanlar Listesi

MEVSİMLİK TARIM İŞİ SÖZLESMESİNE TARAF OLAN İŞÇİLERİN LİSTESİ

	İşçinin TC Kimlik Numarası	Adi Soyadı	Çalışmaya Başladığı Tarih	İmza
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				